

”Karvalakkimalli” Osaamisen kartoitus osana henkilöstöstrategiaa

Tampere 4.2.2008

Marja Sarvilinna

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

Mistä kaikki alkoi

- Kirjaston ikä- ja virkarakennerakenne:
- vuoteen 2015 mennessä 65 vuoden iässä 22 viranhaltijaa (70 virkaa)
- kirjasto- ym. sihteerejä 39
- kirjastonhoitajia, informaatikkoja ym. 31

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

”Reunoja”

- väestön rakenteelliset muutokset
- yliopistojen rakenteelliset muutokset
- tuottavuusohjelma
- palvelukeskukset
- Jyväskylän yliopiston painopistealueet
- yliopiston ja kirjaston toiminta- ja taloussuunnitelmat
- toimintojen rakenteelliset ja sisällölliset muutokset

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

KYSYMYKSIÄ

- minkälaista tietoa, minkälaisia taitoja tarvitsemme tulevaisuudessa?
- vastaako nykyinen virkarakenne tulevaisuuden tarpeisiin?
- asiantuntijoita, ammatillista osaamista, erikoisasiantuntijoita, moniosaajia, syväosaajia jne.?

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

Henkilöstöstrategiaan sisältyvän henkilöstösuunnitelman tavoitteena

- määritellä minkälaisiin **toimintoihin** vapautuvat virat tullaan kohdentamaan
- määritellä minkälaista **osaamista** tarvitaan näihin **toimintoihin**
- määritellä henkilöstön **koulutustarpeet** ja tehdä suunnitelma henkilöstökoulutukselle
- perustella kirjaston rekrytointitarpeet hallinnolle

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

KUINKA EDETTIIN

- toimistoissa visioitiin toiminnoittain tulevaisuutta ja toimintoihin tarvittavaa osaamista
- kirjaston neljä avaintavoitetta :
 1. ylläpitää kirjastoa korkeatasoisena tutkimus-, opiskelu- ja palveluympäristönä yhteistyössä koko yliopiston kanssa
 2. varmistaa tietoaaineistojen ajantasaisuus, kattavuus, käytettävyys ja löydettävyys
 3. vastata tiedonhankinnan opetuksesta ja ohjauksesta
 4. koordinoida yliopiston julkaisu toimintaa

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

JATKOA

- avattiin ydintoiminnoiksi:
- esim. "Koordinoida yliopiston julkaisu toimintaa" :
 - yliopistosarjojen julkaiseminen
 - sähköisten aineistojen hallinnointi arkistointi
 - yliopistosarjojen myynti, markkinointi, laskutus
 - koulutus, ohjaus
 - sovelluskehitys

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

Osaamiskartta työkaluksi

- yliopistokirjastojen verkoston osaamiskartta pohjaksi
- esimiehet koetäyttivät verkoston osaamiskartan
- luotiin oma kolmen osaamistason malli
- eri toiminnoista (kirjastosihtööri, kirjastonhoitaja, informaattikko) pyydettiin "koelukijat"
- "täysin käsittämättömää" –kommenttien jälkeen korjattiin
- tämänhetkistä versiota käytetään kehityskeskusteluissa koulutustarpeen kartoitukseen

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

Tehtävää

- avata osaamiskuvaukset
- suunnitella asteikon käyttö
- kuvata edustuksellisissa ryhmissä toimintoihin vaadittava osaaminen

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

Kiitos!

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO